

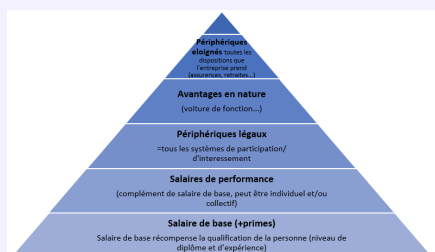
système qui permet de limiter les dérives

L'équilibre financier permet à l'entreprise de pouvoir payer les salaires

L'équité interne principe de justice/ performance
On va vers une objectivation du système

Cohérence externe // autres entreprises

Rémunération



Masse salariale

Somme des rémunérations versé par l'entreprise au titre du travail peut varier en fonction de différents facteurs

1ER TYPE DE FACTEUR LES VARIATIONS DE LA MAIN D'ŒUVRE OU DE L'EMPLOI

- Variation des effectifs
- Evolution des qualifications
- Durée du travail

2E TYPE DE FACTEUR LES VARIATIONS DE TAUX OU DE PRIX

- Augmentation du salaire de base
- Changements de taux de cotisation

Calcul de la Masse Salariale

1. Identifier les personnes concernées **uniquement** par les **augmentations générales**

Somme des leurs salaires

!/\ penser à exclure les personnes qui ne font plus partie de l'entreprise

Appliquer les augmentations générales

2. Appliquer les augmentations individuellement pour les salaires de chaque personne concerné par des **mesures individuelles**

!/\ Penser aux augmentations générales

3. **Masse salariale** = somme des cas généraux et des cas individuelles

Effets

impact d'une variable sur la variation de la masse salariale (MS)

3. ENSEMBLE DES EFFETS LIES AUX MESURES GENERALES D'AUGMENTATION

EFFET NIVEAU = $(t1 \times t2 \times \dots) \times (-1 \times 100)$

Permet d'identifier le taux d'évolution des rémunérations d'une période à l'autre

EFFET MASSE = $(t1 \times (\text{nb mois}/1) + t2 \times (\text{nb mois}/12)) \times 100$

Traduit l'augmentation de la masse salariale par rapport au mois

EFFET REPORT = $((1 + \text{effet niveau}) / (1 + \text{effet masse}) - 1) \times 100$

Permet d'identifier l'impacte d'une augmentation en année N sur l'année N+1

Effets

4. EFFETS LIES AUX INCIDENCES D'AUGMENTATION INDIVIDUELLE

EFFET GVT Glissement Vieillesse et Technicité

EFFET DE NORIA Incidence de remplacement des salariés partants par des plus jeunes